

Transformácia regiónu horná Nitra

Status prezentácia

14.3.2019



Agenda



1. Stav projektu
2. Súčasný stav – kľúčové body
3. Vízia pre hornú Nitru
4. Akčný plán – štruktúra a stav
5. Možnosti financovania a riadenia transformácie
6. Ďalšie kroky

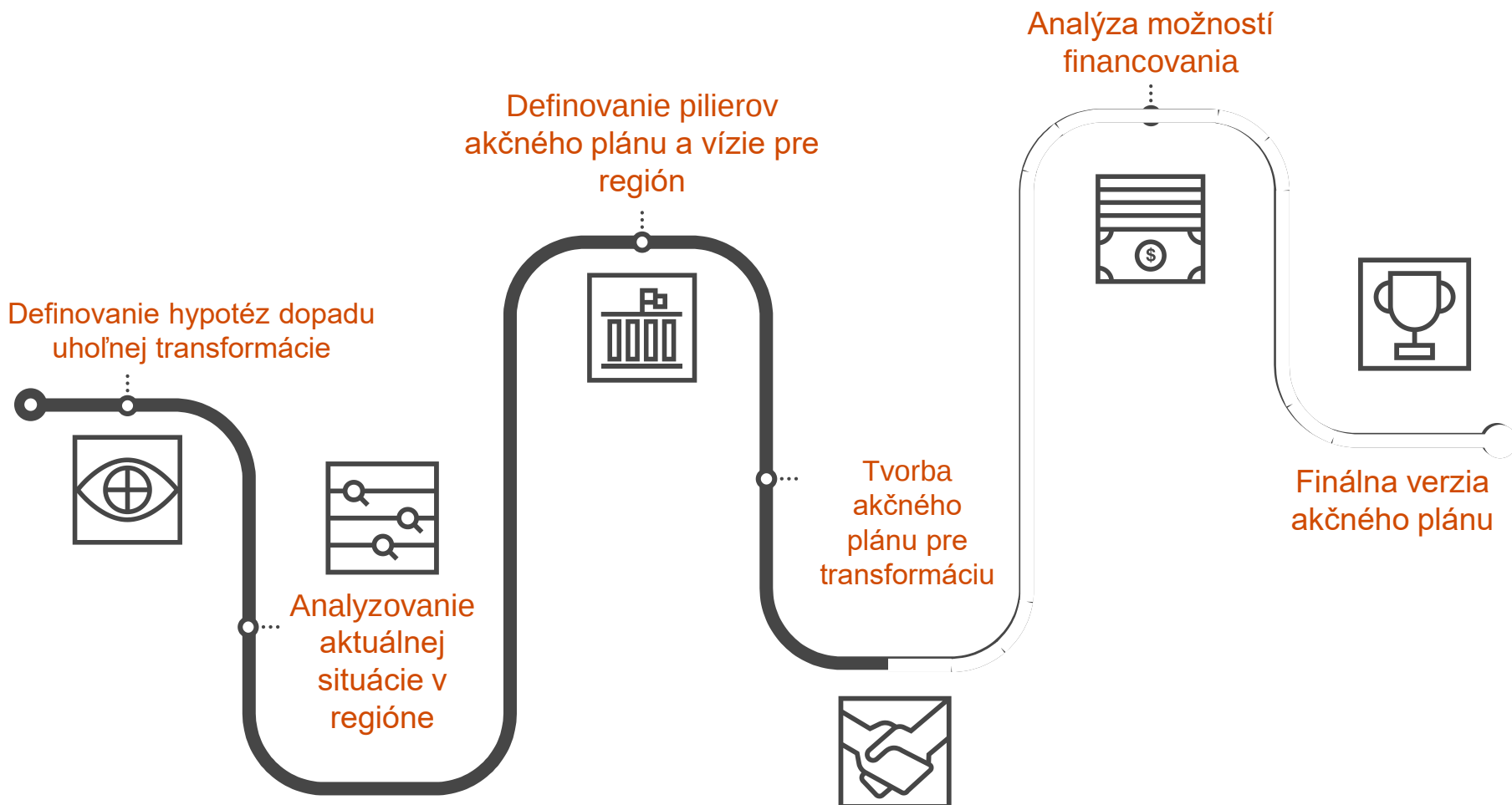
1

Stav projektu



Prehľad celkového plánu projektu

Od hypotéz a analýz aktuálneho stavu k definovaniu vízií pre región a návrh opatrení pre transformáciu regiónu



Stav projektu – kľúčové míľniky

14.3.2019



Úvodná správa

- ✓ Pracovná verzia úvodnej správy
- ✓ Zpracovanie pripomienok EK a ÚPVII
- ✓ Finálna úvodná správa projektu
- ✓ Schválenie úvodnej správy projektu

Analýza súčasného stavu

- ✓ Analyzovanie zozbieraných vstupných údajov
- ✓ Stretnutia s kľúčovými zainteresovanými stranami
- ✓ Analýza ďalších odborných správ, štúdií a strategických dokumentov
- Zpracovanie záverečných pripomienok

Akčný plán

- ✓ Zozbieranie navrhovaných vstupných údajov pre akčný plán a diskutovanie prístupu s ÚPVII
- ✓ Uskutočnenie prvého workshopu s pracovnými skupinami
- ✓ Workshopy k štruktúre akčného plánu
- Tvorba akčného plánu

Študijné návštevy

- ✓ Úvodná správa k študijným návštevám
- ✓ Návšteva regiónov Lužice a Ústí n. Labem
- ✓ Plánovaná návšteva regiónu Limburg
- Výstupná správa k študijným návštevám

Výroba a dodávka tepla, dopady na životné prostredie

- ✓ Analyzovanie možností výroby a dodávky tepla
- ✓ Koordinácia s JASPERS
- Príprava analýzy environmentálnych dopadov
- Príprava správy k možnostiam financovania

2

Súčasný stav –
kľúčové body



Súčasný stav– kde sa dnes región nachádza

Aké hypotézy boli analyzované na začiatku projektu

Hypotézy	Potvrdené?
 Útlm ťažby uhlia výrazne zvýši nezamestnanosť v regióne	Nie
 Miestnej ekonomike chýba diverzifikácia a zamerania sa na vyššiu pridanú hodnotu	Čiastočne
 Región potrebuje zlepšenie infraštruktúry a dostupnosti	Áno
 Životné prostredie a zdravie obyvateľstva je poznačené ťažbou uhlia	Áno
 V procese transformácie je veľa zainteresovaných strán s rôznorodými záujmami	Áno

“

45%

Až 45% zamestnancov
baní bude starších
ako 55 rokov v roku
2023

Nezamestnanosť nebude najväčší problém

- Až 45% zamestnancov baní bude starších ako 55 rokov v roku 2023, viacerí budú mať nárok na predčasný dôchodok
- Útlm ťažby uhlia bude rozvrhnutý na niekoľko rokov
- Aktuálna nezamestnanosť je 4,5% v okrese Prievidza a 3% v okrese Partizánske
- Väčším problémom je starnutie obyvateľstva, ktoré je rýchlejšie ako priemer Slovenska
- Prognóza na rok 2040 hovorí, že 1/3 populácie v regióne bude staršia ako 64 rokov
- Región ma negatívnu migráciu, pričom stratil 5% populácie od roku 1998 a tento trend má pokračovať

“

9 000

Pracovných miest v
regióne je
kumulovaných v
rôznych sektoroch u
významných
zamestnávateľov

Miestna ekonomika je už diverzifikovaná

- 9 000 kumulovaných pracovných miest sa nachádza v rôznych sektoroch u významných zamestnávateľov, vrátane automobilového, chemického, gumárskeho, obuvníckeho alebo strojárkeho priemyslu
- Pridaná hodnota v priemysle regiónu je však nižšia ako slovenský priemer
- Región je tiež pod slovenským priemerom z hľadiska aktivity MSP
- Čerpanie EÚ prostriedkov je tiež pod slovenským priemerom a prevažne smeruje do verejnej sektora

“

1 hodina

je priemerný čas
dojazdu na diaľničnú
sieť v regióne

Existuje historický nedostatok investícií do infraštruktúry

- 1 hodina je priemerný čas dojazdu na diaľničnú sieť v regióne (40 minút až 1 hodina 20 minút v závislosti od smeru)
- Cesty I. triedy sa nachádzajú v zlom stave – 28% v okrese Prievidza, 46% v okrese Partizánske a 59% v okrese Trenčín sú v nevyhovujúcom alebo kritickom stave
- Integrácia verejnej dopravy a alternatívnych druhov dopravy je nedostatočná
- Železničná doprava do Trenčína a Bratislavy nemôže konkurovať individuálnej a autobusovej doprave

“

55%

obyvateľov v regióne
žije v oblasti so
zhoršeným životným
prostredím

Región je znečistený, čo vplýva na zdravie

- 55% obyvateľov v regióne žije v oblasti so zhoršeným životným prostredím
- Región patrí medzi najväčších producentov znečistenia na Slovensku (tuhé znečisťujúce látky, NOx, SO2)
- 45% vody v okrese Prievidza a 81% v Novákoch je v 3. triede kvality vody (na stupnici od 1 do 5)
- Miera invalidity v okrese Prievidza je väčšia o 46% v porovnaní so slovenským priemerom (9,1% vs. 13,3%)
- Priemerná dĺžka života je však porovnateľná so slovenským priemerom

“

~50

počet
zainteresovaných
strán zapojených do
procesu
transformácie

Štruktúra riadenia je potrebná pri procese transformácie

- V procese transformácie je veľa zainteresovaných strán, ktoré majú často protichodné záujmy
- V projekte už bolo okolo 50 zainteresovaných strán prostredníctvom stretnutí, workshopov, diskusií
- Zainteresované strany predstavujú subjekty verejného sektora na centrálnej, regionálnej a komunálnej úrovni, veľké podniky, MSP, mimovládne organizácie a združenia, a pod.
- Na úspešnú implementáciu akčného plánu bude potrebná efektívna štruktúra riadenia

3

Vízia pre hornú Nitru



Vízia transformácie regiónu horná Nitra

Ako sa identifikované problémy a výzvy transformácie premietajú do vízie transformácie regiónu

Výzvy

Priority

Nezamestnanosť

Starostlivosť o baníkov
na dôchodku

Pomoc baníkom na
trhu práce

Ekonomika

Vytváranie príležitostí
pre mladých

Podpora podnikateľov

Infraštruktúra

Podpora R&D a
inovácií

Zlepšenie dostupnosti
regiónu

Zlepšenie mobility
obyvateľstva

Životné prostredie

Riešenie
environmentálnych
záťaží

Obnova území
zasiahnutých ťažbou

Podpora čistého
životného prostredia

Zdravie

Zlepšenie zdravotnej a
sociálnej starostlivosti

Zvýšenie atraktivity
regiónu

Demografia

Energie

Podpora inteligentných
miest

Využitie tradície regiónu v
energetike

Riadenie

Nastavenie štruktúry
riadenia

Prispôsobenie
vzdelávania v regióne

Vízia transformácie hornej Nitry

Čo by sa malo stať v regióne po skončení ťažby uhlia

Pomôcť baníkom na trhu práce

Podpora podnikateľov

Prispôsobenie vzdelania v regióne

Vytváranie príležitostí pre mladých

Podpora R&D a inovácií

Podpora inteligentných miest

Zvýšenie atraktivity regiónu

Zlepšenie zdravotnej a sociálnej starostlivosti

Horná Nitra sa stane atraktívnym a sebestačným regiónom, kde sa bude ekonomika rozvíjať v symbióze s čistým životným prostredím a dobrým prepojením na iné ekonomické centrá.

Starostlivosť o baníkov na dôchodku

Nastavenie štruktúry riadenia

Využitie tradície regiónu v energetike

Zlepšenie mobility obyvateľstva

Zlepšenie dostupnosti regiónu

Obnova území zasiahnutých ťažbou

Podpora čistého životného prostredia

Riešenie environmentálnych záťaží

4

Akčný plán—
štruktúra a stav



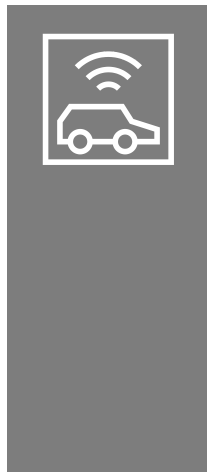
Piliere Akčného plánu

Ako naplniť víziu transformácie regiónu horná Nitra

Vízia

Horná Nitra sa stane **atraktívnym a sebestačným** regiónom, kde sa bude **ekonomika** rozvíjať v **symbióze** s čistým **životným prostredím** a dobrým **prepojením** na iné ekonomické centrá.

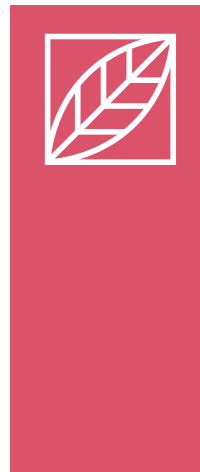
4 piliere Akčného plánu



**Mobilita a
prepojenosť
regiónu**



**Ekonomika,
podnikanie a
inovácie**



**Udržateľné životné
prostredie**



**Kvalita života a
sociálna
infraštruktúra**

Mobilita a prepojenosť regiónu

Priority a opatrenia



**Mobilita a
prepojenosť
regiónu**

Rozvoj udržateľných a alternatívnych foriem mobility a statickej dopravy

Rozvoj verejnej a hromadnej dopravy, statickej dopravy a integrovaných foriem dopravy

Rozvoj pešej dopravy, cyklodopravy a alternatívnych foriem mobility

Rozvoj elektromobility

Zvýšenie kvality miestnej cestnej infraštruktúry

Rozvoj a rekonštrukcie ciest II. a III. triedy v regióne

Rozvoj miestnej cestnej infraštruktúry a cestných prepojení

Zvýšenie dostupnosti k nadradenej cestnej infraštruktúre

Rozvoj rýchlostných ciest v regióne

Rozvoj a rekonštrukcie ciest I. triedy v regióne

Rozvoj ostatnej infraštruktúry

Zlepšenie využitia osobnej a nákladnej železničnej dopravy

Rozvoj leteckej infraštruktúry

Rozvoj infraštruktúry vysokorýchlostných telekomunikačných sietí

Ekonomika, podnikanie a inovácie

Priority a opatrenia



Ekonomika, podnikanie a inovácie

Podpora inovácií, výskumu a vývoja

Rozvoj inovácií, výskumu a vývoja v nadväznosti na špecializáciu regiónu a nové sektory ekonomiky

Rozvoj inovácií, výskumu a vývoja v oblasti udržateľnej energetiky

Podpora tvorby nových udržateľných pracovných miest

Rozvoj priamych investícií do tvorby nových diverzifikovaných a udržateľných pracovných miest

Rozvoj investícií do tvorby pracovných miest v hnedých parkoch

Podpora rozvoja malého a stredného podnikania

Podpora zakladania a technická pomoc malým a stredným podnikom

Podpora rozvoja malých a stredných podnikov

Podpora rozvoja udržateľného poľnohospodárstva a obehovej ekonomiky

Rozvoj podnikania v poľnohospodárstve a organického a obehového poľnohospodárstva

Rozvoj ostatných sektorov obehovej ekonomiky

Podpora rozvoja cestovného ruchu

Rozvoj cestovného ruchu v nadväznosti na tradíciu regiónu

Rozvoj infraštruktúry cestovného ruchu v regióne

Udržateľné životné prostredie

Priority a opatrenia



Udržateľné životné prostredie

Odstraňovanie environmentálnych záťaží a vplyvov

Riešenie environmentálnych záťaží a vplyvov spôsobených banskou činnosťou

Riešenie environmentálnych záťaží a vplyvov spôsobených inou činnosťou

Rozvoj udržateľnej energetiky

Rozvoj udržateľného tepelného hospodárstva regiónu

Rozvoj nízkouhlíkovej energetiky v regiónu

Podpora energetickej efektívnosti v regiónu

Podpora smart riešení v energetike v regiónu

Zlepšovanie životného prostredia

Podpora investícií do udržateľného odpadového a vodného hospodárstva

Podpora konverzie environmentálne zaťažených území a areálov

Kvalita života a sociálna infraštruktúra

Priority a opatrenia



Kvalita života a sociálna infraštruktúra

Zlepšenie zdravotníckych, medicínsko-kúpeľných a sociálnych služieb

Rozvoj zdravotníckych a medicínsko-kúpeľných služieb v nadväznosti na dopady banskej činnosti

Rozvoj sociálnych služieb v nadväznosti na ukončovanie banskej činnosti

Zlepšenie kvality života obyvateľov a spoločenská revitalizácia

Rozvoj kultúry v regióne

Rozvoj možností voľnočasových, športových a rekreačných aktivít v regióne

Rozvoj kvality verejných služieb pre obyvateľov

Rozvoj podpory bývania v regióne

Zlepšenie vzdelávania a kvalifikácie pracovnej sily

Podpora stredného školstva a duálneho vzdelávania v regióne

Podpora vyššieho vzdelávania v regióne

Podpora mimoškolského vzdelávania, rekvalifikácií a talentov

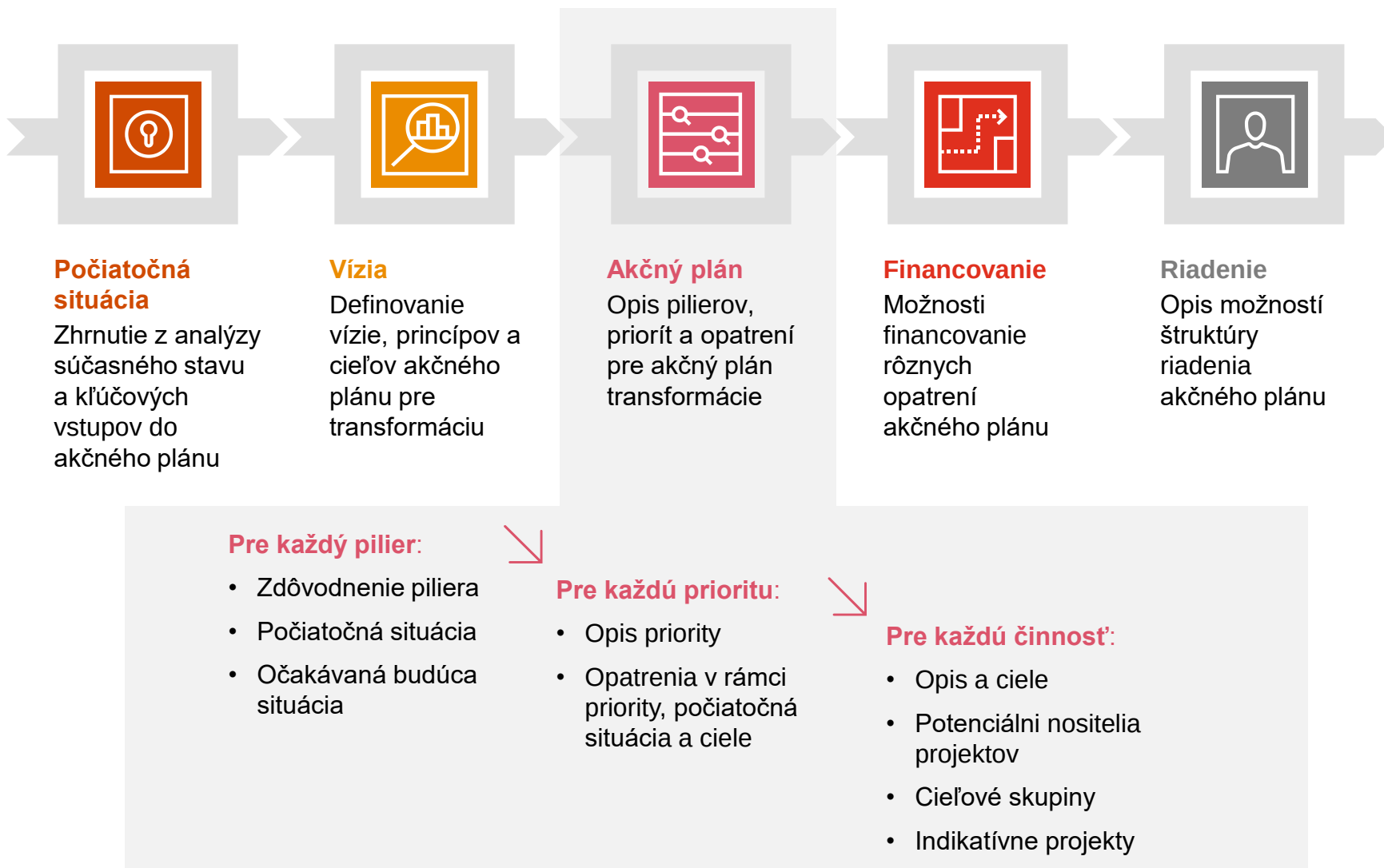
Zvýšenie sociálnej starostlivosti ohrozených skupín obyvateľstva

Podpora sociálnej a právnej starostlivosti o skupiny obyvateľstva ohrozené ukončovaním banskej činnosti

Podpora sociálnej a právnej starostlivosti o skupiny obyvateľstva ohrozené ukončovaním banskej činnosti

Štruktúra akčného plánu

Kľúčové časti dokumentu



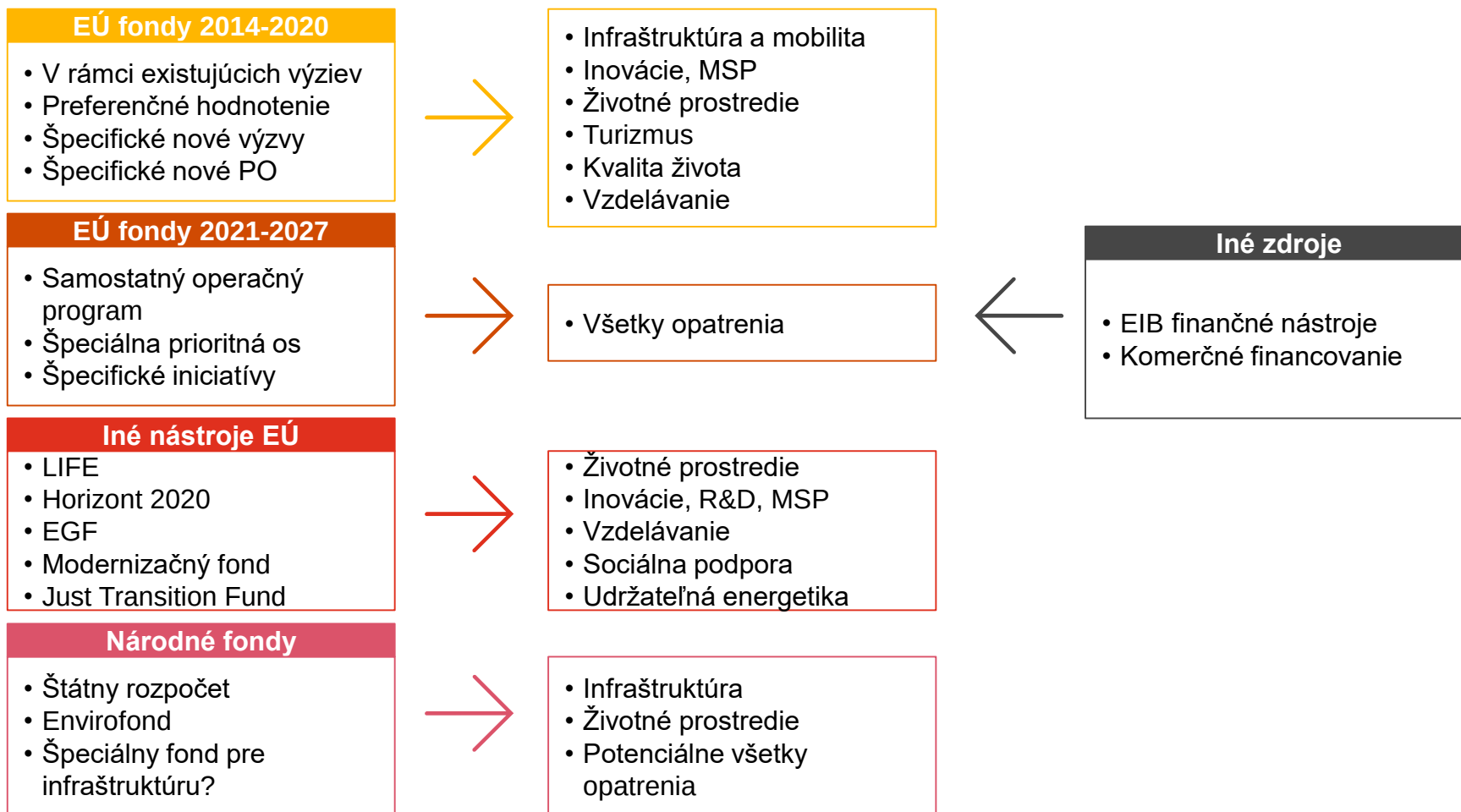
5

Možnosti financovania a riadenie



Potenciálne možnosti financovania

Ako financovať implementáciu Akčného plánu



Riadenie transformačného procesu

Ako nastaviť efektívnu štruktúru riadenia pre implementáciu

Alternatívy riadiacich štruktúr

Riadenie v rámci existujúcich štruktúr



- Riadenie implementácie akčného plánu v rámci existujúcich štruktúr
- Pod vedením ÚPVII, ktoré koordinuje proces v súčinnosti s RO operačných programov
- Oficiálna pracovná skupina vystupuje ako dohľadový a poradný orgán

Špecifická rada/komisia



- Nová špecifická rada/komisia pre transformáciu hornej Nitry s oficiálnym reprezentantom/splnomocnencom
- Ďalší reprezentanti nominovaní do riadiacej štruktúry
- Rada/komisia pre transformáciu hornej Nitry by prebrala implementáciu akčného plánu od ÚPVII

Sprostredkovateľský orgán



- V prípade nastavenia špecifických prioritných osí pre transformáciu hornej Nitry v rámci nových operačných programov by mohol vzniknúť sprostredkovateľský orgán pre hornú Nitru
- K tomu by vznikol riadiaci výbor ako poradný orgán

Špeciálny fond



- Špecifický fond na financovanie a implementáciu transformácie hornej Nitry s vlastnou riadiacou štruktúrou
- Fond by spravoval rôzne zdroje financovania transformačných aktivít

6

Ďalšie kroky



Ďalšie kroky

Aktivity projektu na najbližšie týždne



Koniec procesu zberu indikatívnych projektov

15.3.2019



Prvá pracovná verzia Akčného plánu

22.3.2019



Sprístupnenie pracovnej verzie členom prac. skupiny

do konca marca



Neformálne pripomienkovanie v rámci prac. skupiny

apríl 2019



Stretnutie pracovnej skupiny

5.4.2019



Verejná prezentácia Akčného plánu

apríl 2019



Finálna verzia Akčného plánu

polovica mája



Medzirezortné pripomienkové konanie

máj 2019

Diskusia, ostatné otvorené otázky



Ďakujeme

pwc.com

© 2019 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. "PwC" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm's professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.